

CASECADING BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN SUMEDANG

Tujuan : Mewujudkan Aparatur Sipil Negara yang Profesional dan Berintegritas								
Sasaran : Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Disiplin ASN dan Pelayanan Kepegawaian yang bersih dan melayani								
1.1 Indeks Profesionalitas ASN						1,2 Indeks Sistem Merit ASN		
Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur			Kepala Bidang Kinerja dan Penempatan dalam Jabatan			Kepala Bidang Pengadaan dan Informasi		
2.1 Persentase ASN yang mengikuti Pengembangan Kompetensi			2.1 Persentase ASN yang memiliki nilai PPK PNS minimal baik			2.1 Persentase pemetaan jabatan pelaksana sesuai kebutuhan		
2.2 Persentase ASN yang mengikuti Uji Kompetensi			2,2 Persentase Penempatan Jabatan Eselon ASN sesuai Kualifikasi			2.2 Persentase pegawai yang terlayani administrasi kepegawaian		
			2,3 Persentase penurunan pelanggaran disiplin PNS			2,3 Persentase ketersediaan data pegawai yang akurat		
Kepala Sub Bidang Perencanaan dan Evaluasi Pengembangan Kompetensi Aparatur	Kepala Sub Bidang Pengembangan Kompetensi Manajerial	Kepala Sub Bidang Pengembangan Kompetensi Teknis dan Fungsional	Kepala Sub Bidang Penilaian Kinerja	Kepala Sub Bidang Disiplin dan Penghargaan	Kepala Sub Bidang Penempatan dalam Jabatan	Kepala Sub Bidang Pengadaan dan Pensiun	Kepala Sub Bidang Mutasi	Kepala Sub Bidang Informasi dan Fasilitas Lembaga Profesi ASN
3.1 Jumlah ASN yang mengikuti uji kompetensi	3.1 Jumlah CPNS ASN yang mengikuti Diklat Prajabatan	3.1 Jumlah ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi Teknis	3.1 Jumlah Data Laporan Kinerja ASN	3.1 Jumlah Hukuman Disiplin dan Ijin Perceraian Aparatur Perangkat Daerah	3.1 Jumlah Seleksi, Pengangkatan dan Penempatan JPT, Administrasi dan Jabatan Fungsional pada Instansi Pemerintah	3.1 Jumlah perencanaan kebutuhan pegawai ASN	3.1 Jumlah PNS yang Naik Pangkat, Mutasi dan kenaikan jenjang fungsional	3.1 Jumlah dokumen Pengelola Layanan Kepegawaian
3.2 Jumlah alumni diklat yang dievaluasi dan susunan serta jenis pengembangan kompetensi yang dibutuhkan aparatur perangkat daerah	3.2 Jumlah Pejabat Struktural yang mengikuti pengembangan kompetensi manajerial	3.2 Jumlah Aparatur Fungsional yang mengikuti pengembangan kompetensi Fungsional		3.2 Jumlah Penghargaan bagi Aparatur Perangkat Daerah		3.2 Jumlah Terprosesnya Pensiun Pegawai		3.2 Jumlah ASN Mengikuti Rakor Kepegawaian
	3.3 Jumlah ASN yang mengikuti Leadership Development Program					3.3 Jumlah Pengangkatan dan Penempatan Jabatan ASN dan Jabatan Pelaksana		
Jabatan Pelaksana Analis Pengembangan Kompetensi	Jabatan pelaksana Penyusun Laporan Hasil Diklat	Jabatan Pelaksana Pengelola Penyelenggaraan Diklat	Jabatan Pelaksana Analis Kinerja	Jabatan Pelaksana Analis Penegakan Integritas dan Disiplin SDM Aparatur	Jabatan Pelaksana Analis Pengembangan Jabatan	Jabatan Pelaksana Analis Kesejahteraan Sumber Daya Manusia Aparatur	Jabatan Pelaksana Analis Perencanaan dan Kerjasama	Jabatan Pelaksana Pengelola Sistem Informasi Manajemen Pegawai
4,1 Jumlah dokumen perencanaan dan evaluasi pengembangan kompetensi aparatur	4,1 Jumlah Konsep Laporan Hasil Pelaksanaan Diklat, dokumen kerjasama (MOU), Sertifikat Diklat	4,1	4,1 Monitoring dan Evaluasi Penyusunan Sasaran Kerja Pegawai (SKP)	4,1 Jumlah data ASN yang diberikan hukuman disiplin	4,1 Jumlah Konsep Usulan SK Pengangkatan, Pemberhentian dan Pemindehan Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama dan Administrasi	4,1 Jumlah usulan APS dan MDA, keputusan pensiun	4,1 Jumlah Dokumen kerjasama (MOU) kegiatan kenaikan pangkat dan ujian dinas	4,1 Jumlah Informasi Manajemen Pegawai
Jumlah data hasil uji kompetensi/assesment ASN			Monitoring dan Evaluasi Penyusunan Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil (PPK-PNS)	Jumlah Pembinaan Aparatur	Jumlah usulan pengangkatan Plt dan Plh Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama dan Administrasi	Jumlah usulan surat keputusan pensiun, MPP dan Taperum	Jumlah Konsep laporan pelaksanaan kegiatan kenaikan pangkat dan ujian dinas	
			Pelaporan Nilai PPK-PNS menggunakan aplikasi	Jumlah ASN yang menerima Ijin perkawinan dan perceraian				
			Dokumen laporan Rekapitulasi catatan harian pegawai (CHP)					
Jabatan Pelaksana Pengadministrasi Tugas Belajar/Ijin Belajar	Jabatan Pelaksana Pranata Sistem Informasi Diklat Aparatur	Jabatan Pelaksana Pranata Diklat	Jabatan Pelaksana Pengelola Penilaian Kinerja Pegawai	Jabatan Pelaksana Analis Penganugerahan	Jabatan Pelaksana Analis Pengembangan Karir	Jabatan Pelaksana Pengelola Formasi dan Pengadaan Pegawai	Jabatan Pelaksana Rencana Mutasi	Jabatan Pelaksana Pengelola Data
4,2	4,2 Jumlah data calon peserta Diklat	4,2 Jumlah Calon peserta Diklat Teknis dan Fungsional	4,1	4,1 Jumlah usulan surat keputusan penganugerahan aparatur, satya lencana karya satya yang disusun	4,1 Jumlah Usulan Pengangkatan, Pemberhentian dan Pembebasan sementara dalam Jabatan Fungsional	4,1	4,1 Jumlah konsep usulan mutasi dan tenaga fungsional dalam jabatan pelaksana	4,1
							Jumlah konsep usulan penetapan/kenaikan jabatan fungsional	
Jabatan Pelaksana Pengadministrasi Pelatihan	Jabatan Pelaksana Penyusun Program Penyelenggaraan Diklat	Jabatan Pelaksana Pengadministrasi Kepegawaian	Jabatan Pelaksana Pengelola Disiplin Pegawai	Jabatan Pelaksana Pengelola Pengembangan Karir	Jabatan Pelaksana Pengolah Data Pembayaran Program Pensiun	Jabatan Pelaksana Pengelola Bahan Perencanaan	Jabatan Pelaksana Pengelola Data Kelembagaan	
4,3 Jumlah Surat masuk dan keluar Diklat	4,3 Jumlah Dokumen kerjasama (MOU), Sertifikat dan Program Penyelenggaraan Diklat Teknis dan Fungsional	4,1 Jumlah Surat masuk dan keluar kegiatan Evaluasi kinerja ASN	4,1	4,1 Jumlah dokumen data Pengembangan Karir	4,1 Jumlah usulan Taspen, Karpeg, Karis dan karsu	4,1 Jumlah Konsep usulan SK kenaikan pangkat	4,1	4,1 Jumlah peremajaan data pegawai yang dientri pada aplikasi SIMPEG
					Jabatan Pelaksana Pengadministrasi Data Penyajian dan Publikasi	Jabatan Pelaksana Analis SDM Aparatur	Jabatan Pelaksana Penyusun Bahan informasi dan Publikasi	
					4,1 Jumlah dokumen pemutakhiran dan rekonsiliasi data pegawai yang dipublikasikan	4,1	4,1 Jumlah peremajaan data pegawai yang dientri pada aplikasi SIMPEG	

TUJUAN
SASARAN
INDIKATOR SASARAN ESELON II

INDIKATOR SASARAN PROGRAM
ESELON III

INDIKATOR SASARAN KEGIATAN
ESELON IV

INDIKATOR SASARAN JABATAN
PELAKSANA

Jabatan Pelaksana Analis Perencanaan SDM Aparatur	
4,1	Jumlah Konsep dokumen perencanaan kebutuhan pegawai PPPK/pegawai ASN yang disusun melalui e-formasi
	Jumlah CPNS diangkat menjadi PNS

Jabatan Pelaksana Analis Data dan Informasi	
4,1	Jumlah konsep dokumen hasil rekonsiliasi data dan dokumen data kepegawaian

