

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN SUMEDANG

| | | | |
|---|--|--|------------------|
| TUJUAN 1: Mewujudkan Aparatur Perangkat Daerah yang Kompeten | Tujuan 2 : Mewujudkan kinerja aparatur dan pelayanan kepegawaian yang cepat dan tepat waktu | TUJUAN KETERANGAN WARNA : INDIKATOR TUJUAN SASARAN KEPALA PERANGKAT DAERAH INDIKATOR SASARAN KEPALA | SASARAN 1 |
| Indikator Tujuan : Persentase Aparatur Perangkat Daerah yang Kompeten | Indikator Tujuan : Persentase kinerja aparatur dan pelayanan kepegawaian yang cepat dan tepat waktu | | |
| Sasaran 1 : Meningkatnya Kompetensi aparatur | Sasaran 2 : Meningkatnya penataan, kinerja aparatur dan pengelolaan kepegawaian | | SASARAN 2 |
| 1.1 Jumlah Pengembangan Kompetensi Aparatur Perangkat Daerah | 2.1 Jumlah penataan, pelayanan kepegawaian dan penerapan reward dan punishment bagi aparatur perangkat daerah yang didukung data dan informasi kepegawaian | | |

| | | | |
|--|---|---|--|
| Kepala Bidang Kinerja dan Penempatan dalam Jabatan | Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur | Kepala Bidang Pengadaan dan Informasi | INDIKATOR SASARAN PEJABAT ESELON III (SEKRETARIS DAN KEPALA BIDANG) |
| 2.1 Frekuensi Penataan dan Penempatan aparatur dalam jabatan | 2.1 Jumlah Pendukung kediklatan | 2.1 Jumlah Pelayanan Pengelolaan administrasi Kepegawaian | |
| 2.2 Jumlah aparatur yang mendapatkan penghargaan dan penyelesaian kasus pelanggaran disiplin | 2.2 Jumlah aparatur yang mengikuti diklat | 2.2 Jumlah pengangkatan pegawai sesuai kebutuhan formasi | |
| 2.3 Jumlah Penilaian prestasi kinerja aparatur | | 2.3 Jumlah jenis data kepegawaian | |

| | | | | | | | | | |
|--|---|---|--|--|--|--|--|---|---|
| Kepala Sub Bidang Penilaian Kinerja | Kepala Sub Bidang Disiplin dan Penghargaan | Kepala Sub Bidang Penempatan dalam Jabatan | Kepala Sub Bidang Perencanaan dan Evaluasi Pengembangan Kompetensi Aparatur | Kepala Sub Bidang Pengembangan Kompetensi Manajerial | Kepala Sub Bidang Pengembangan Kompetensi Teknis dan Fungsional | Kepala Sub Bidang Pengadaan dan Pensiun | Kepala Sub Bidang Mutasi | Kepala Sub Bidang Informasi dan Fasilitasi Lembaga Profesi ASN | INDIKATOR SASARAN PEJABAT ESELON IV (KEPALA SUBAG DAN KEPALA SUBIDANG) |
| 3.1 Jumlah Data Laporan Kinerja ASN | 3.1 Jumlah Penghargaan bagi Aparatur Perangkat Daerah | 3.1 Jumlah Pengangkatan dan penempatan administrator, pengawas dan Kepala Sekolah | 3.1 Jumlah jenis pengembangan kompetensi yang dibutuhkan aparatur perangkat daerah | 3.1 Jumlah Pejabat Struktural yang mengikuti Diklat Kepemimpinan | 3.1 Jumlah ASN yang mengikuti Diklat Teknis | 3.1 Jumlah pemrosesan rekrutmen pegawai ASN | 3.1 Jumlah PNS yang Naik Pangkat, Mutasi dan kenaikan jenjang fungsional | 3.1 Jumlah dokumen Pengelola Layanan Kepegawaian | |
| | 3.2 Jumlah Hukuman Disiplin dan Ijin Perceraian Aparatur Perangkat Daerah | 3.2 Jumlah Seleksi terbuka jabatan pimpinan tinggi pratama pada Instansi Pemerintah | 3.2 Jumlah alumni diklat yang dievaluasi | 3.2 Jumlah CPNS ASN yang mengikuti diklat prajabatan | 3.2 Jumlah Aparatur Fungsional yang mengikuti Diklat Fungsional | 3.2 Jumlah terprosesnya pensiun pegawai | | 3.2 Jumlah ASN yang mengikuti rakor kepegawaian | |
| | | 3.3 Jumlah Pengangkatan dan penempatan jabatan fungsional | 3.3 Jumlah data dan informasi kediklatan | | | 3.3 Jumlah CPNS yang diangkat menjadi PNS | | | |
| | | | | | | 3.4 Jumlah Pengangkatan dan penempatan CPNS | | | |
| | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | |
|--------------------------|---|---------------------------------------|--|---------------------------------------|---|--|---|---|
| Pelaksana Kinerja | Pelaksana Penegakan Integritas dan Disiplin SDM Aparatur | Pelaksana Pengembangan Jabatan | Pelaksana Pengembangan Kompetensi | Pelaksana Laporan Hasil Diklat | Pelaksana Program Penyelenggaraan Diklat | Jabatan Pelaksana Analisis Kesejahteraan Sumber Daya Manusia Aparatur | Jabatan Pelaksana Analisis Perencanaan dan Kerjasama | Jabatan Pelaksana Pengelola Sistem Informasi Manajemen Pegawai |
|--------------------------|---|---------------------------------------|--|---------------------------------------|---|--|---|---|

| | | | | | | | | |
|--|---|---|--|--|---|---|---|--|
| 4,1 Monitoring dan Evaluasi Penyusunan Sasaran Kerja Pegawai (SKP) | 4,1 Jumlah data ASN yang diberikan hukuman disiplin | 4,1 Jumlah Konsep Usulan SK Pengangkatan, Pemberhentian dan Pemindahan Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama dan Administrasi | 4,1 Jumlah dokumen perencanaan dan evaluasi pengembangan kompetensi aparatur | 4,1 Jumlah Konsep Laporan Hasil Pelaksanaan Diklat, dokumen kerjasama (MOU), Sertifikat Diklat | 4,1 Jumlah Dokumen kerjasama (MOU), Sertifikat dan Program Penyelenggaraan Diklat Teknis dan Fungsional | 4,1 Jumlah usulan APS dan MDA, keputusan pensiun | 4,1 Jumlah Dokumen kerjasama (MOU) kegiatan kenaikan pangkat dan ujian dinas | 4,1 Jumlah Informasi Manajemen Pegawai |
| 4,2 Monitoring dan Evaluasi Penyusunan Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil (PPK-PNS) | 4,2 Jumlah Pembinaan Aparatur | 4,2 Jumlah usulan pengangkatan Plt dan Plh Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama dan Administrasi | 4,2 Jumlah data hasil uji kompetensi/assessment ASN | Pelaksana Sistem Informasi Diklat Aparatur | Pelaksana Pranata Diklat | 4,2 Jumlah usulan surat keputusan pensiun, MPP dan Taperum | 4,2 Jumlah Konsep laporan pelaksanaan kegiatan kenaikan pangkat dan ujian dinas | Jabatan Pelaksana Penyusun Bahan Informasi dan Publikasi |
| 4,3 Pelaporan Nilai PPK-PNS menggunakan aplikasi | 4,3 Jumlah ASN yang menerima Ijin perkawinan dan perceraian | Pelaksana Pengembangan Karir | | 4,1 Jumlah data calon peserta Diklat | 4,1 Jumlah Calon peserta Diklat Teknis dan Fungsional | Jabatan Pelaksana Pengolah Data Pembayaran Program Pensiun | Jabatan Pelaksana Penyusun Rencana Mutasi | 4,1 Jumlah peremajaan data pegawai yang dientri pada aplikasi SIMPEG |
| 4,4 Dokumen laporan Rekapitulasi catatan harian pegawai (CHP) | Pelaksana Penganugerahan | 4,1 Jumlah Usulan Pengangkatan, Pemberhentian dan Pembebasan sementara dalam Jabatan Fungsional | | Pelaksana Pengadministrasi Pelatihan | | 4,1 Jumlah usulan Taspen, Karpeg, Karis dan karsu | 4,1 Jumlah konsep usulan mutasi dan tenaga fungsional dalam jabatan pelaksana | Jabatan Pelaksana Analisis Data dan Informasi |
| Pelaksana Pengadministrasi Kepegawaian | 4,1 Jumlah usulan surat keputusan penganugerahan aparatur, satya lencana karya satya yang disusun | Pelaksana Pengelola Pengembangan Karir | | 4,1 Jumlah Surat masuk dan keluar Diklat | | Jabatan Pelaksana Pengadministrasi Data Penyajian dan Publikasi | 4,2 Jumlah konsep usulan penetapan/kenaikan jabatan fungsional | 4,1 Jumlah konsep dokumen hasil rekonsiliasi data dan dokumen data kepegawaian |
| 4,1 Jumlah Surat masuk dan keluar kegiatan Evaluasi kinerja ASN | | 4,1 Jumlah dokumen data Pengembangan Karir | | | | 4,1 Jumlah dokumen pemutakhiran dan rekonsiliasi data pegawai yang dipublikasikan | Jabatan Pelaksana Pengelola Bahan Perencanaan | |
| | | | | | | Jabatan Pelaksana Analisis Perencanaan SDM Aparatur | 4,1 Jumlah Konsep usulan SK kenaikan pangkat | |
| | | | | | | 4,1 Jumlah Konsep dokumen perencanaan kebutuhan pegawai PPPK/pegawai ASN yang disusun melalui e-formasi | | |
| | | | | | | 4,2 Jumlah CPNS diangkat menjadi PNS | | |

INDIKATOR SASARAN PELAKSANA